

2016 年度党员领导干部民主生活会整改落实 情况通报

根据水科院党组和上海市委农办指导意见，经所领导班子认真研究，2016 年度党员领导干部民主生活会的总体整改思路是站在从严治党、深化作风建设的新起点上，保持工作标准不降、工作要求不变、工作力度不减，学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和十八大以来重要会议精神及《准则》《条例》，切实把党的群众路线教育实践活动、“三严三实”、“两学一做”中的好经验、好做法固化下来，进一步增强政治意识、大局意识、党的意识、廉洁自律意识和遵纪守法观念，把严格党内生活、严守党的纪律、深化作风建设的要求，不折不扣地贯穿于我所各项工作，增强干事创业的责任心和推动渔业科研事业改革发展的自觉性，切实把思想统一到中央部署要求上来。庄平书记认真履行民主生活会第一责任人职责，亲自主持整改措施的制定和落实工作，并要求牵头人和责任部门加强整改工作的督促指导和严格把关。

基本情况：

在 2016 年的领导班子专题民主生活会中，所党委通过群众提、自己找、上级点、互相帮、集体议，共查摆需整改落实的问题五个方面，十二项内容。针对存在的问题，所党委及时制定《东海所领导班子专题民主生活会整改落实方案》，将整改任务逐项明确到人，确保了整改工作有效推进，并在“党务公开”的专栏中进行了通报。目前整改落实方案

中所列出的 12 项任务已全部完成，对于中长期性的整改任务，所党委将紧紧围绕我所长远发展的重大问题，坚持钉钉子精神，持之以恒地按照整改计划加以推进。

整改落实情况：

1. 抓学习、提素质，提高党员干部综合能力

以推进“两学一做”学习教育常态化制度化和宣传贯彻“十九大”精神为契机，抓好政治理论学习，成立了学习领导小组，制订了学习方案，开展了多种形式、多层面的学习教育活动。

所党委积极支持各支部创新学习方法，紧密结合品牌支部建设和“十三五”发展规划开展特色活动。运用手机 APP、观看电视片、微信群、QQ 群等多种形式，丰富了学习内容，提高了学习效果。

以党课的形式加强政治理论学习。特邀上海市委讲师团成员、上海社会科学院世界经济研究所所长权衡教授来所宣讲党的十九大会议精神；以参观的形式深入感知革命之路。充分利用上海的红色资源，组织党员代表 30 余人集体前往中华艺术宫参观“从石库门到天安门”上海美术作品展，重温党史、感受与祖国一起实现“中国梦”的豪迈进程；以学习测试的形式检验学习成果。编制测试试题，促使党员同志们能够边测边学，加深记忆；以微信推送的形式分享心得体会。征集心得感悟 40 余条，并在本所微信公众号“寄语十九大 迈向新时代”专题中逐一推送。

2. 讲纪律、重培养，提升党建工作总体水平

党管干部是中央的要求，所党委完成了我所 13 位新任用处级干部试用期满转正考察工作，严把“入口关”，保证干部队伍质量。将考察过程中群众对每位新任干部提出的意见和建议，反馈给这些同志，督促他们在工作中改正不足，以更高的标准要求自己。

创造条件，推进干部的交流，加大年轻干部培养力度。积极选派一批工作积极、有上进心的优秀年轻干部到有关部门和地方挂职锻炼，如张怵怵、程起群、伍玉梅、李圣法、刘鉴毅、唐保军、蒋科技、江航、冯广朋、黄励、杨林林、刘佳伦、王永进等同志均派往其他单位任职。这些同志服务了社会，锻炼了自己，增进了我所同其他部门和地方的联系。

同时，按照我国西部科技事业发展的“西部之光”人才培养计划，按照中组部和农业部的要求，接洽、培养来我所访学的“西部之光”访问学者 1 人进行养殖研究方面的为期一年的访学研修工作，促进了东西部地区的互相交流。

还注重干部队伍的教育培训，提高思想素质和工作能力。推荐了 12 名党支部书记或委员参加农业部和市委农办的党务培训班，提升党支部委员的党性觉悟和政治素养。

大批的年轻干部的成长，将为我所的发展增添后劲。

3. 带队伍、促发展，增添学科发展创新动力

1) 积极组织谋划，为十三五重大项目落地打好基础。
组织有关专家参加了“远洋渔业十三五规划”、“蓝色粮仓重大专项”、“渔业资源环境调查与养护”专项、院创新工程团队规划、深远海养殖装备建议等的编制工作。围绕海洋农业

(蓝色粮仓)、智能海洋渔业船联网、远洋渔业捕捞装备与技术、南极磷虾重大科研专项开发、盐碱水域养殖术研究与示范绿洲渔业、河口渔业资源保护等学科开展了重点研发计划、重大项目建议的编制与论证工作。在水科院统一部署下，组织了“典型脆弱生态修复与保护研究”和“盐碱地土地生态治理关键技术及示范”项目的申报工作，虽然最后止步于会评答辩阶段，未能成功立项，但为今后项目申报积累了宝贵的经验，为下一步“十三五”重大项目计划的有效落地打下基础。

2) 加强人才（团队）选拔推荐，老中青三代人齐获表彰。2017年，组织推荐国家级百千万人才工程人选2人次；推选院“百名科技英才培育计划”5人，获批5人；推荐2个团队参评院“优秀科技创新团队”，1个团队获评；组织申报“首届全国创新争先奖”，获奖章1人。开展2017年中国青年科技奖候选人推选工作，审核推荐赵峰副研究员为中国水产协会推选的中国青年科技奖候选人。完成上海市农委对我所1名上海农业领军人才并获得专项资金资助进。

2017年，我所老中青三代科研人员荣获国家与省市级荣誉称号共计9项（次），包括50后所长陈雪忠研究员荣获人力资源社会保障部、中国科协、科技部、国务院国资委联合颁布的“全国创新争先奖”与中国科协颁布的“全国优秀科技工作者”荣誉称号；60后党委书记、副所长庄平研究员荣获由全国水生野生动物保护分会颁布的“全国水生野生动物保护海昌突出贡献奖”与中国科协颁布的“全国首席科学传

播专家”荣誉称号；60后捕捞与工程实验室主任黄洪亮研究员先后荣获中华人民共和国农业部颁发的“全国农业先进个人”荣誉称号与中华人民共和国人力资源和社会保障部与国家海洋局联合颁发的“中国极地考察先进个人”荣誉称号；60后水产养殖与技术实验室主任来琦芳研究员荣获2015-2016年度上海市三八红旗手荣誉称号；70后河口渔业实验室副主任冯广朋副研究员和生物技术实验室宋炜副研究员分别获第二十九届上海市优秀发明选拔赛金奖和银奖。

3) 积极做好人才培养深造工作。选派近97位青年科研骨干出国或到国内参加培训研修活动；全年办理出国交流访问手续29批43人次；组织3人申报国家留学基金委出国项目，获批2人；推荐申报中德博士后1人次；为出国留学攻读博士人员办理延期回国手续1人次；组织留学回国人员学术交流1次。

4) 加强科技推广服务。先后深入到江苏、福建、甘肃、西藏以及上海本地，以技术服务、咨询、培训、指导等方式开展渔业科技服务活动，全年开展科技服务活动58次，培训及指导技术人员和渔民2291余人次，赠送技术资料458册。

4. 树典型、解民忧，进一步提高党组织创造力

1) 树立典型，倡导争先创优。积极开展创先争优活动，通过树立典型，全面宣传为抓手，充分发挥榜样力量，激励全所职工，努力营造创新与科学的环境，配合做好集中宣传工作。河口团队、黄洪亮同志的事迹在《中国渔业报》、来琦

芳同志的事迹在《东方城乡报》进行专版专题的宣传和报道。借助上海市委宣传部开展 2017 年度先进典型媒体集中报道活动，黄洪亮同志被作为先进典型，接受了解放日报、文汇报、新民晚报、上海广播电视台融媒体中心、东方网、劳动报、澎湃新闻等十余家媒体的集中采访。在全所上相引起一股热潮，更是在年轻科研人员心中树立了当代科学家“爱国、理想、纪律、拼搏”精神风貌。

2) 从多渠道寻求途径，进一步改善青年职工的生活条件，解决其后顾之忧。为增强职工的归属感和责任感，经所领导班子研究决定，制定了《东海水产研究所职工午餐管理办法（暂行）》，解决我所职工工作日中午就餐问题。为稳定人才队伍，做好服务工作，积极为职工解决后顾之忧，做好为职工解决户籍、办理居住证等服务。申报人才引进 3 人次，成功落户 3 人次；申报夫妻两地分居落户上海 1 人次；办理新老职工居住证积分申请 44 人次；申报居转户 3 人次，获得杨浦区高层次人才租房补贴 3 人次。

5. 强作风、守廉洁，进一步增强班子向心力

1) 认真履行一岗双责，抓好党风廉政建设

坚持落实“一二一”模式，制定了落实党风廉政建设责任制实施方案，编制了领导班子成员“一岗双责”任务分解表，签订了党风廉政建设责任制领导班子成员承诺书和处级干部承诺书，强化了一岗双责意识。

2) 抓廉政教育，筑牢“拒腐防变”的思想防线

开展干部领导能力培训，加强干部廉政为民的思想觉悟，

强化统揽全局的能力；丰富廉政教育方式，采取“四个一”的形式，开展“廉政警示教育月”活动。即撰写廉政警示征文，观看警示教育影片，参观杨浦区反腐倡廉教育基地，邀请原党委书记樊强国同志上一堂廉政教育党课，引导党员干部正确对待权力、地位和个人利益，树立正确的价值观与人生观，增强拒腐防变的能力。

3) 完善“四个体系”，夯实反腐倡廉基础

以廉政风险防控体系为基础，开展了2次风险防控检查，针对人、财、物进行风险预防与反腐进程监督；全面完成ISO9001:2015改版，培训了49名内审员，实施除财务工作以外的各项工作的过程管理，切实增强各部门相关工作的人员开展内部控制工作能力；以目标管理为内容运行绩效管理体系，提高了所与部门两级工作的方向性；成立内部控制委员会，建立以提升制度执行力为导向的内控体系，先后召开内部控制相关会议4次，分管所领导主持了年中检查工作，约谈了党员干部10人次。四个体系齐抓共管，健全机制、扎紧篱笆、堵住漏洞，构建了全链条、闭环式的党风廉政建设责任落实体系，以制度建设不断推动作风建设取得实效。