

中共中国水产  
科学研究院

# 东海水产研究所委员会文件

东水委〔2013〕2号

---

## 关于东海所 2012 年度“构建文化环境，加速人才培养”专题民主生活会综合情况的报告

中共上海市委农村工作办公室：

根据市委办公厅转发《市纪委、市委组织部关于召开 2012 年度党政机关党员领导干部民主生活会的通知》（沪委农办〔2012〕52 号）要求，为了深入学习贯彻党的十八大精神，统一思想，振奋精神，紧密结合领导班子和领导干部思想和作风建设，切实加强科技人才队伍建设，现结合我所实际，特将 2012 年度民主生活会的综合情况报告如下：

### 一、组织领导

根据中共上海市委农村工作办公室和水科院党组的要求，民主生活会的对象为党委领导班子成员，党委主要负责人切实

负起“第一责任人”的责任，制定民主生活会方案，以高度的自觉性和强烈的责任感，精心组织好专题党员干部民主生活会。为明确今后的工作思路和努力方向，增进团结，推进工作，打好坚实的基础。

## **二、会议主题**

今年党组民主生活会的主题是：认真学习贯彻党的十八大精神，加强领导班子和领导干部作风建设，“构建文化环境，加速人才培养”，为我所建设成为一流的国家级渔业科研机构夯实基础。

## **三、会议议题**

根据党的十八大报告和中国水产科学研究院“人才队伍建设方案设计提纲”以及我所人才队伍推进方案的要求，在对我所人才队伍与创新团队建设现状分析的基础上，提出此次会议议题：认真学习贯彻党的十八大精神，统一思想，贯彻落实党的路线方针政策和重大决策部署，自觉践行党的宗旨，密切联系群众，加强领导班子和领导干部作风建设，公道正派选人用人，注重协调好开展科研工作与管理人才的平衡发展，重点培养学科带头人和人才后备力量，鼓励支持创新团队的建设，正确对待个人进退留转问题，全面落实我所“十二五”人才发展规划，着力推进我所人才队伍与创新团队建设步伐。

## **四、时间安排**

12月3日，按民主生活会程序进行前期准备工作。

12月7日，党政领导班子集中学习。

12月27日，召开党政领导班子民主生活会。

## 五、实施步骤

### （一）会前准备

1. 开动员会，明确议题。在全所中层干部、支部书记和全体党员范围内进行动员，通报所党政领导班子民主生活会主题、议题、时间安排及流程等内容，并提交需讨论的重要问题。

2. 组织学习，统一思想。党委成员集中学习一天，自学两天，重点学习。一是学习党的十八大报告和党的十七大以来历次中央全会精神；二是学习胡锦涛同志在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话精神，在十七届中央纪委第七次全会上的重要讲话精神，在中央党校省部级主要领导干部专题研讨班开班式上的重要讲话精神；三是学习市第十次代表大会精神和十届市委一次、二次全会精神；四是学习《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》及《〈中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则〉实施办法》；五是学习《关于实行党风廉政建设责任制的规定》及《上海市贯彻〈关于实行党风廉政建设责任制的规定〉的实施办法》；六是学习《关于领导干部报告个人有关事项的规定》及《关于上海市领导干部报告个人有关事项的实施意见》；七是学习市委办公厅、市政府办公厅印发的《关于严禁党政机关及其工作人员违规收送礼金礼券购物卡的若干规定》、《关于领导干部在买卖房产方面保持廉洁的若干规定》；八是学习中国水产科学研究院“人才队伍建设方案设计提纲”和我所人才队伍推进方案等相关的文件。

通过学习，切实增强党政班子成员的人才观和团队建设的意识，保持奋发向上的精神状态，牢记党的宗旨，贯彻以人为本执政为民理念，坚持党的群众路线和群众工作纪律，维护人民群众权益，发扬密切联系群众的优良作风，忠诚于党的事业，始终保持紧迫感和奋发有为、攻坚克难的精神状态，不懈怠、不动摇，一心一意谋发展，自觉践行党的宗旨和加强党性修养方面找差距、摆不足，明确努力方向，为开好班子成员民主生活会奠定坚实的思想基础。

3. 广泛听取，集思广益。由办公室、人事处、科研处人员组成两个小组，围绕民主生活会主题，通过发放《征求意见表》、个别谈话、在1号楼（行政楼）大厅设立意见箱、内部网络设立征求意见栏、办公室设征求意见热线电话（电话号码：65685453）等方式，多层次、多渠道广开言路，广泛征求干部、群众意见。对征求到的意见分类进行梳理，反馈给班子成员，并在民主生活会上通报，对提出的意见和建议，正确的要诚恳接受并切实改正；不符合事实或不完全符合事实的，要实事求是地做出说明并引以为戒。

4. 对照检查，自我剖析。每位班子成员要结合今年我所开展的主题实践活动，针对查摆出的突出问题，紧密结合所分管的工作，逐项分析研究，深入查找自身差距和不足，开展严肃认真的批评和自我批评，剖析根源，提出整改措施，明确努力方向，并围绕本次民主生活会主题、自查出的问题和征求到的意见，认真撰写发言提纲。发言提纲的内容主要包括，一是思

想和工作情况及存在的主要问题；二是产生问题的根源；三是今后的努力方向及具体整改措施。

5. 诚恳谈话，坦诚谈心。每位班子成员谈心人数在 8 人以上，谈心对象包括班子成员、所在支部党员、分管部门工作人员，其中至少包括一名党外人员。对组织内部和党员领导干部自身存在的问题，要勇于和善于解剖，准确和善意地指出对方存在的不足，把民主生活会的思想性和原则性落到实处。通过谈心，进一步统一领导班子成员的思想，消除同志之间的隔阂，增进团结，在全所上下形成和谐的氛围，更有利于今后工作的开展。

6. 方案申报，落实实施。通过组织学习、广泛动员、征求意见、自我剖析、开展谈心等一系列的会前准备工作，拟定党政领导班子民主生活会的实施方案，于召开会议前 10 天将召开党员领导干部民主生活会的安排情况，报市委农办和水科院党组，并抄报上海市纪委驻市委农办纪检组和市委农办组织人事处，经审核同意后，按照方案实施。

## （二）召开会议

民主生活会由党委书记召集并主持。

1. 通报会议准备期间征求意见情况，重点问题集中解决。由办公室通报本次民主生活会前各层次征求意见情况；党委书记就开好民主生活会提出具体要求，并带头和引导班子成员发言，客观分析我所在人才培养和团队建设等方面存在的突出问题，对存在问题的主客观原因进行深刻分析，并就突出问题集

体发言，提出解决方案，从而在落实措施上达成共识。

2. 班子成员进行个人发言。班子成员结合会前准备的发言提纲进行发言，采取一人一议的方式，紧密联系思想和工作实际，深刻剖析个人在人才培养、创新发展及团队建设等方面的突出问题，深刻分析原因，吸取经验教训，明确努力方向，提出改进意见和建议。

3. 认真开展批评与自我批评。领导班子成员要紧扣民主生活会主题，认真开展批评与自我批评。按照“团结—批评、自我批评—团结”的方针，切实拿起批评与自我批评的武器，增强民主生活会的思想性和原则性。一般应先班子、后个人，先领导班子主要负责人、后其他班子成员，逐个进行。

4. 正确对待批评、意见和建议。领导班子成员要本着“有则改之，无则加勉”的精神，正确对待别人的批评、意见和建议。对正确的意见，要诚恳接受，并认真剖析根源；对意见较集中或重大的问题，要做出负责任的说明；对不符合事实或不完全符合事实的意见，要实事求是地做出解释。

6. 形成会议纪要。

### （三）会后整改

民主生活会开展的效果如何，关键在于整改。

1. 认真落实整改措施。认真撰写民主生活会分析检查报告。根据班子、个人发言材料，完善、修订分析检查报告，并组织群众进行评议，广泛征求各部门、各单位、各阶层对分析检查报告的意见和建议。针对群众反映和民主生活会上查找出来的

问题，提出整改措施，明确整改重点，落实整改责任，切实进行整改。

2. 针对群众反映的突出问题和会上查摆出来的主要问题，分析原因，找出症结，逐条逐项地制定明确具体、针对性强的整改措施。

3. 整改任务要责任到人、规定完成时限。属于个人的问题，本人进行深刻检查，提出具体的整改措施。属于集体的问题，由责任人提出整改意见，集体研究讨论，形成整改措施。对近期能够整改的要立即组织整改，近期无法解决的要确定具体整改时限，并保证如期完成整改任务。

4. 对于民主生活会中适合通报的内容和整改落实情况，在会后以党员干部填写《2011 年度党员领导干部民主生活会整改落实情况群众满意度测评表》的方式向干部、群众通报。

此次会议共发放测评表 70 张，收回 63 张，废票 7 张。其中满意票 43 张，占 68.3%；比较满意票 10 张，占 15.8%；基本满意票 7 张，占 11.1%；不满意票 2 张，占 3.18%；不知道票 1 张，占 1.59%。

#### （四）材料上报

按照要求，党员领导干部民主生活会后，将民主生活会的材料进行认真梳理，立卷归档。归档的材料包括：会议通知、实施方案、征求的群众意见、班子个人发言提纲、会议原始记录、整改方案、民主生活会分析检查报告等。及时向市委农办和水科院党组报告民主生活会综合情况，并向所内职工通报整

改情况。

## 六、相关要求

### （一）精心准备，确保有序

加强对民主生活会的指导，认真做好会前的各项准备工作，切实开好本次民主生活会，不走过场，不走形式。

### （二）认真整改，确保实效

严格按照上级要求，认真做好以下工作：一是要坚持实事求是的原则。二是要认真开展健康的批评和自我批评。三是要认真整改。

特此报告，请审阅。

- 附件：1. 2012年民主生活会会议记录（录音整理稿）  
2. 征求群众意见汇总情况  
3. 2012年度党政民主生活会整改措施  
4. 2011年度民主生活会整改措施的落实情况

二〇一三年一月七日

**主题词：党务 民主生活会 报告**

---

抄送：中共中国水产科学研究院党组

---

东海水产研究所办公室

2013年10月30日印发

---

# 东海水产研究所党政领导班子

## 2012 年度“构建文化环境，加速人才培养” 专题民主生活会会议记录

### (录音整理稿)

时间：2012 年 12 月 27 日下午 14:00-17:00

地点：1 号楼 1 楼会议室

出席人员：陈雪忠、樊强国、庄平、王鲁民、高建芳

李励年（九三学社社员，东海所党外人士代表）

柳正（水科院党组书记）

余远安（水科院人事处副处长）

吴昊（水科院机关党委办公室副主任）

高炎（上海市委农办组织人事处副处长）

列席人员：王明振（东海所办公室主任）

郭虹（东海所人事处副处长）

姜奕轲（东海所办公室）

黄励（东海所办公室）

会议主持：樊强国

记录人员：刘葳

会议内容：

**樊强国书记主持会议：**

根据中组部、上海市委农办、水科院党组织要求及《市纪委、市委组织部关于召开 2012 年度党政机关党员领导干部民主生活会的通知》（沪委农办〔2012〕52 号）的精神，根据议程，今天在此召开东海水产研究所党政领导班子全体成员的民主生活会。东海所党政领导班子全体成员参加，水科院党组书记柳正、吴昊副主任和佘远安副处长，上海市农办组织处高炎副处长分别受委派到会监督指导。东海水产研究所九三学社杨浦区第五支社的支委李励年应邀列席本次会议，并予以监督。

今天会议的主要议程如下：

第一，关于落实 2011 年度东海水产研究所党政领导班子民主生活会整改措施的情况小结；

第二，关于 2012 年度东海水产研究所党政领导班子民主生活会前期工作的汇报；

第三，东海所党政领导班子成员开展批评与自我批评活动；

第四，邀请列席本次会议的民主党派代表对东海所领导班子及班子成员提出意见或建议；

第五，请上级组织领导讲话。

**一、关于落实 2011 年度东海水产研究所民主生活会整改措施的情况小结**

**樊强国书记：**

根据上级部门对召开 2012 年度东海所党政领导班子民主生活会的要求，经党委会讨论并委派，由本人代表党委对 2011 年

度民主生活会整改措施的落实情况进行汇报。

2011 年度东海水产研究所民主生活会的主题是“以科学发展观为指导，加强人才培养和团队建设”，在全面梳理群众提出的各项意见和建议后，归纳群众的意见主要有以下几个方面：

（一）群众肯定了党政领导班子成员在廉洁自律方面的工作表现，并给予充分的信任；

（二）希望建立东海所人才培养的相应制度和措施，特别希望能在有限的资金渠道中解决培养基金问题；

（三）加快基地的建设和推进科考船的建设工作，为东海所的科学发​​展提供可持续发展的平台；

（四）要求加强大课题的申报，并打造有实力的科研团队；

（五）关注青年科技人员的工资待遇及加强对新进人员的所情教育和文化建设。

民主生活会召开后，党政领导班子成员经过研究与讨论，对相关整改措施逐一研究并形成反馈意见，并将意见通报于党员干部、群众。以下是 2012 年度落实整改措施的情况及取得的相关成效。

（一）坚持以《准则》要求抓好党风廉政建设。班子领导认为，正因为群众对班子成员在廉洁自律方面给予了充分的肯定和信任，我们万不可辜负群众的殷切希望和热情的支持。2012 年度，东海所自觉地坚持已经建成并正常运转的“廉政风险防控体系”，坚持每季度的自查及持续改进，相继召开了四次检查会议，检查包括东海所科研在内的十二项工作内容以及相关课题，10 月份还对涉及一千余万元的外协经费进行了专项讨论，

同时派出内审员配合财务和课题组成员检查外协项目。从目前检查的效果看，各课题组在执行风险防控的工作中认真负责，三级文件内容落实到位，反溯程序清晰，各项工作的风险都在防控之中。2012年6月，农业部科教司专程来所检查，并听取东海所近年来关于修购专项资金使用和建设效果的汇报。由于程序清晰，效果明显，随同采访的人民日报记者及几家媒体同时对此作了相应的专题报道。

（二）关于基地建设方面。福建福鼎的研究中心基地业已开工，工程进展符合工程预期设想。2012年度，东海所在上级的支持和东海所的努力下，相继与宁波市水产高新园区、江苏连云港市赣榆县、光明集团所属海丰农场和长江集团以及山东荣成市签订了科技战略合作协议。目前各项协议正在落实之中，特别是关于基地建设的用地事宜和相关申报项目正在进行。2012年度，在农业部、水科院领导的大力支持下，东海所科学考察船的项目得到批准，目前该项目正在进行之中，预计明年进入招投标过程及开工前期准备。

（三）经过所领导对东海所优势学科的整合及争取，全所科研人员的共同努力，今年截至11月底，新上的项目大约有111项，其中大项目有支撑计划1项，863计划项目5项，高端基础研究项目包括国家自然科学基金3项等。2012年度到位经费6670余万元，是东海所历史上最高的一次。同时已经公示的奖项有国家海洋工程咨询二等奖1项，水科院科技进步一等奖1项，通过会评还未公示的有上海市科技进步一等奖1项，国家海洋局科技进步二等奖2项。2012年度发表SCI和EI论文50篇，获得发明授权实用新型专利及软件著作权95项，优秀的团队与

人才不断地壮大与成熟。

（四）2012 年度，东海所一名研究员获国家海洋工程十佳标兵；一名研究员增选为水科院首席科学家；一名研究员经农办组织处遴选、推荐，获上海市 2012 年度领军人才；王鲁民同志获农业部科技杰出人才及优秀团队称号；三名青年人受资助出国深造，同时通过多渠道争取到出国资金有 30 余万。

（五）在水科院领导和农业部领导的关心和支持下，2012 年度完成职工及其家属在内的住房补贴总金额 169 万元，涉及职工 17 名。同时本所有 6 名青年科研人员通过申报，获得上海市杨浦区政府房屋补贴款 9 万元。2012 年度东海所还出台关于人才建设文件 3 项。根据民生建设，东海所领导班子研究出台了东海水产研究所职工的绩效增资方案并经职代会讨论通过，将于 2013 年 1 月 1 日起实施。

以上五个方面主要反映 2012 年度落实 2011 年群众整改意见的情况，也是职工关注的问题，所内通过研究作出努力并取得相应成效。上述工作在 2012 年度民主生活会的谈话、调查中得到职工的认可，经满意度测评，满意度和基本满意度达 84.1%，同时 2012 年度东海所被市农办评为“平安示范单位”，现已公示。

## 二、关于 2012 年度民主生活会前期准备情况的汇报

### 樊强国书记：

根据上海市委农办转发的《市纪委、市委组织部关于召开 2012 年度党政机关党员领导干部民主生活会的通知》（沪委农办

〔2012〕52号)的精神与要求,东海所党政领导班子进行了研究讨论,认为东海所目前人才培养及团队建设是东海所战略发展中的重点,也是“人才推进年”和“组织建设年”延续发展的重点。我们提出的关于“构建文化环境,加速人才培养”的主题,旨在十八大精神的指导下,在东海所整体环境的背景下,全方位逐步落实人才培养的机制,同时提升人才培养的品质,为2020年东海所建成一流的科研机构而加速。

### (一) 统一思想,制定方案

东海所党委于2012年12月3日召开党委会,学习十八大精神及上级有关召开民主生活会的要求及布署,讨论确定了会议的主题,安排民主生活会召开的时间及相关程序。

### (二) 组织动员与工作布置

根据民主生活会的规程与要求,东海所党委于12月4日召开党员干部大会,动员全体党员按照制定的方案,结合东海所实际情况,检查领导班子在“党性、廉洁和精神状态”(对应市里的要求称之为“纯洁性、廉洁性和懈怠性”)三个方面的问题,同时以“构建文化环境,加速人才培养”为主题检查并分析东海所在营造文化氛围、构建发展环境、打造高端人才与团队建设等方面存在的问题。

所党委成立两个工作小组进行摸底调查,对不同层次人员进行征求意见活动,包括民主党派、青年科技人员、高级职称人员和管理人员,各类意见集中搜集共29条,经归纳汇总为15条,如实报党委每位成员。同时设立意见箱、热线电话等相关措施。

### (三) 征求意见的总体情况

归纳为 15 条的群众意见主要为四个方面：

1. 所领导班子及其成员在民主作风、廉洁自律等方面没有问题，群众对此仍然给予了充分的肯定与信任。

2. 人才培养要在制度建设和措施落实上下功夫，群众提出要在“传、帮、带”、“职业规划”、“合作交流”等方面得到加强、引导和示范。

3. 要求加大凝聚力、向心力的集体活动，提高东海所职工的荣誉感和成就感。

4. 对民生建设、绩效考核和存在高级职称缺口等方面提出一些建议和想法。

#### （四）学习情况

按照方案的要求，东海所党委及其领导班子成员在自学的基础上，于 12 月 7 日集中学习，学习的主要内容为十八大的政治报告、上海市委贯彻十八大报告的主要精神等。陈雪忠所长还专门召开班子会议，研究东海所绩效工资增资方案及检查人才培养制度落实的基本情况。

#### （五）谈心活动

班子成员按照方案的要求，各自进行一些谈心活动，主要在归纳整理群众意见的基础上对号入座，在自己分管的部门职工内进行谈心和听取意见与建议的活动。

#### （六）方案的申报

经学习、征求意见和谈心活动等会前的准备工作，东海所党委于本次会议召开前 10 天内将方案上报市委农办和水科院党组，并抄报上海市纪委驻农办纪检组，经审核同意后，按照上述方案实施。

以上是 2012 年度党政领导班子民主生活会的前期准备情况报告完毕。

### 三、开展领导班子成员批评与自我批评

#### 樊强国书记：

按照我们党的传统和基本原则：知无不言，言无不尽；有则改之，无则加勉。以今年的会议主题为内容检查各自的工作状况、精神状态以及存在的问题，包括思考的问题。会议由我先发言，随后由陈雪忠所长、庄平副所长、王鲁民副所长、高建芳副所长相继发言。

#### 樊强国书记发言：

根据东海所党政民主生活会的惯例与要求，本人首先明示 2012 年度对照准则没有违规违纪行为。但重大事项有一项需报告，根据上海市纪委《关于领导干部房屋变动的报告》要求，2012 年夏季本人将住房 93 平方米挂牌售出，购入闵行区 99 平方米产权住房一套，资金来源由售房款与房屋补贴款共同支付，特此报告，同时填入相应的表格备案。

针对本次会议的主题“构建文化环境，加速人才培养”，对群众的意见进行自我反思。2012 年度刚开完述职报告大会，在雪忠所长的领导下，全体班子齐心协力，全所上下共同努力，取得了历史上最好的发展记录。群众在肯定这些成绩的同时，仍旧提出一些建议和意见，这次我也征求了一些群众意见，大多数人的态度是：“樊所，你都要退休了，还提啥意见，注意

些身体是要紧的。”这是群众的关心，也是事实。但是有一位同志提出一个问题：“抓人才，绝对没错，东海所没有人才就没有地位，但是希望培养人才的时候注意少一些水分。现在的人才太多了，真正能发展的、货真价实的、比较有实力的人才还是不多的。”

思考群众的想法，联系这一年对人才发展的工作，我认为有几个方面的问题存在不足：

### （一）对人才全方位培养的意识不强。

我认为，文化是发展到一定程度后必须要讲的。过去我们奔生计、谋生存，到了一定发展阶段，文化必须要提到一个高度来理解。不仅仅是一种视觉的、感觉的，环境的面貌、仪器设备、住房或其他方面的改变，更主要的是制度的建立、措施的落实及人心所向等内在的表现，所以人才培养实际上是一个系统的工程，也是一个战略的措施。我有时把人才培养限定在某一点的突破，获得一些称号或奖项等方面。但事与愿违，从夏季开始的这几个月里，我在跟有些人员交流时，发现副研以上的同志常常流露出压力较大、对自己专业和方向上有些迷茫的迹象，这表明一部分高级职称人员的自主性存在问题，还无法适应快速发展和激烈竞争的态势。作为我来说，在进行教育和宣传的过程中，虽然也涉及这个方面，但方法不是很多，只是进行一下通识的宣传，没有形成针对性的意见，没有更好地去解释、落实和完善某些制度。可以说从青年科技人员进所以后，关于人才培养实际上进入一个全面培养的过程，今年我也参加了新进人员的培训，也讲到这方面的问题。所以从青年人才开始就应该讲到全面培养，不能迁就于某一个单一的发展，

我在过去的一年中，全方位培养的意识是不强的。

## （二）对人才培养的品质要求不高

品质是代表内在素质的综合体现，包括大局观、尊严感、独立与执着，都是长期修养而形成的品格。在东海所不断地发展过程中，人才品质从某种意义上也决定我们所的科研精神、软实力和综合素质能力的集中体现。过去我一直觉得顺其自然比较好，并没有认真分析我们在商品经济的情况下受到各种各样的影响，软实力也会发生一些变化，社会方面的问题在所里也会有折射。科研人员的民生问题解读为一种补贴，一种待遇，这是需要的，很多问题在我们能承受的范围内可以解决，但到关键时刻，碰到暂时的困难，仍然会打退堂鼓，并没起到很大的促进作用。碰到观点相左的情况时，要么迁就，要么相争，特别是在全所需要一盘棋、集中力量的时候，有些人考虑个人或集体的利益在某种程度上胜过于大局。在本专业发展不顺的情况下，缺少一种冲击的精神，所以在人才培养的过程中，配合所长和其他班子成员，搭平台、拓渠道、鼓励关注价值实现，都做了很多，但从我的角度出发，更深层次地“细无声”的“润物”教育仍然显得比较单薄、费力，在所的科研发展品质上就会体现出配合不够默契、团队意识差、某些学科裹足不前的现象。例如，今年参与水科院个人图书馆评选活动，我所成绩不错，战略中心得了一等奖，我跟雪忠所长建议呼吁全所开展个人图书馆活动，我们有基础，开展后可把我所的高级科研人员彰显出去，大家都可以浏览，每年有所变化，雪忠所长也很赞同，但因为工作繁忙，这件事就没来得及落实，所以我想这块落实下去，可以把东西做的宽泛些。

当然，从另一个角度来看，也能折射出我所的发展空间依然较大，因为人才的品质提高会给我们所的发展注入长久的活力和动力，所以我在这方面仍需提高认识、加强学习、认真实践。

### （三）对人才培养的延续性不够

党管人才不是某个人管人才，而是一个集体，要遵照党的要求，遵照我们所战略性发展的要求。但我而言，应辅助所长承担一些重要的责任和任务，不仅仅是对科研人才个人价值的实现或称号的获得，而是作为长期服务的过程。今年我关心的中下层比较多，对高级人才的关注、追踪延续性的服务不够，我们所有近百名高级职称人员，如果真正发挥起作用，东海所的发展势头会很好。所以如何把他们真正的发挥起来，是一个很重要的问题。这方面我们应该提供更好的服务，而我恰恰做的不是很多，特别是重点评估某些学科、高级人员的动力、能力存在的问题方面。此外，我在学科上提升、认知上拓宽、文化环境上宽松、管理措施上严格等方面也研究的比较少。东海所的可持续发展在两个方面：一是高级人才的动力持续；二是青年人才的发展持续。这两个持续如果能够构建好，东海所的可持续发展就会很高很快。这方面我服务的延续性、跟踪性都不是很强，做一下自我批评。

下面我对班子成员提出一些自己的意见：

#### **陈雪忠所长、庄平副所长、王鲁民副所长：**

东海所发展形势确实好，征求的意见也是居安思危和自我反思等方面。我给陈雪忠所长、庄平副所长、王鲁民副所长提一个意见：要凝聚人心，有些群众的活动要参加。今年我们开

展了几项活动，你们忙，参加很少。我认为参加活动可以加强交流，特别体现出一种亲近感，还可听到一些想法和意见，大型活动开展得少是我的责任，今年工会开展了两个活动，团里开展了一个活动，明年活动还会增加，希望各位所长参加，要跟大家在一起，工作上就会加强一些理解和交流。

### **高建芳副所长：**

对管理人员的发展要思考，要开会，不仅听意见，更多地在于引导，从而加强具有普遍共识的执行力。

### **樊强国书记：请陈雪忠所长发言**

#### **陈雪忠所长发言：**

首先感谢柳书记、院里的两位处长和农委的高处长莅临东海所指导工作，其次我本人今年没有任何违规违纪问题。但有一项重大事项要汇报：海南我有两套房产，前两年置办，今年拿到房产证。海口100多平总价80多万，靠近三亚30多万，由家庭积累所得支付。

下面是民主生活会的主要发言：

#### **（一）学习十八大报告的主要体会**

整个十八大报告里，最关注的是三个关键词，一是海洋强国建设问题，二是生态文明的建设，三是信息化建设。我们学习十八大精神要深深地结合我们的工作实际，十八大报告一出，我们在建设海洋强国方面，如水产系统上、海洋系统上已有举措，以前不太重视海洋强国方面的建设，重视陆地，如若以前注重海洋建设，如今南沙、南海钓鱼岛就可少一些争端，我们

也会占据更主动的地位。2012 年我国在改造海洋渔船包括执法船、海监、渔政、两个所的调查船方面，有更大的远洋船队和近海船队的更新，目前我们海洋渔业渔船过多，过度捕捞强度过大，但只知船太多，不知保持多少船是合理的。近海有 82 万艘渔船，我们部里对海洋渔业的管理主要是双控：船的数量的控制和船的马力功率的控制。通过两、三个五年计划的执行，在数量上没有多大的变动，但功率方面还是有些失控，根据我的统计，每年都在大幅地增加。有几个科学问题有待商榷：一是，同一个海区保持多少条船是合理的？如果有所控制，那么建设海洋强国的资源就可持续利用。二是，针对某一个作业，最佳的船型是什么？我们渔具有 12 大类，各种各样的作业，包括主要作业拖网、流网、定制网、围网。如拖网，无论双拖还是单拖，船型、船的功率、船的大小五花八门，很杂，没有一个标准。三是，某海区在某一季节里能容纳最佳的渔船数量？东海区春夏秋冬四个季节根据资源特征有所差异，如果利用信息化的手段，在管理者的计算机上就可显示出，如此这般，对我们渔业的动态管理、现代化、信息化和资源的可持续利用有重要的意义。

## （二）民主生活会主题的探讨

### 1. 构建文化环境

文化是一个大的概念，从定义来讲，即人类所创造的物质和精神财富的总和。文化建设也包括行为规范、思维方式、价值观，我们所目前以年轻的科研人员为主，换句话说以独生子女这一代人为主，青年有许多优点，也有一些缺点，有长处也有短处，因为从小在优越的环境中长大，是家里的老大，父母、

爷爷、奶奶、外公、外婆都围着转，造成一部分独生子女存在以下问题：

① 考虑问题先从自身出发，自我考虑较多。团队协作较少，虽然是一部分人，但也要注意他们的思维方式，注意引导。

② 行为规范比较自由散漫。从小在优越的环境中长大，想干嘛干嘛，想怎么做就怎么做，思维方式和行为规范都需要加强引导。我们研究所考勤是很难执行的一项工作，因为有人加班很晚，有人带病上班，但也有少部分人比较自由散漫，特别是一些年轻人，所以从明年上班开始，实行指纹考勤，在规定上下班制度的基础上，主要考察在所时间的长短，如若加班可以晚来。通过采取措施进行适当的约束，如果过分强调特殊性，年轻人就会把自由度放大，作为领导对工作要负起责任，管理需灵活。

文化建设还要注重教育年轻人，既然投身于水产行业，就要热爱水产、热爱海洋。目前我所许多博士、硕士都是综合性大学培养出来的，水产院校培养出来的学生比较少，故要加强这方面的建设。所内文化创新和氛围营造方面的建设，能做到走进所无需介绍，便可感知所内文化的气息，体现文化的创建。文化建设的内涵很多，不能狭义的理解，价值观、行为规范、思维方式方面应重视教育的力量，仍需不断地探索。

## 2. 加速人才建设

在人才培养方面，我所跟以前有所不同。在上世纪 2000 年以前以本科生为主，当时抽出专门的资金用来鼓励年轻人去深造，获得学位。近几年以来基本上以博士生、硕士生为主，学历结构上比较合理，缩短了人才技能培养基础上与中科院研

究所及各大学之间的距离。目前延长了攻读博士、硕士的时间，以前只要肯读，愿意留在本所就可签订合同，单位出资金；现在工作五年才可申请，因为如今引进人才就以博士、硕士为标准。新形势下，我们主要采取在科研的实际工作中锻炼。

另一方面，今年较为注重公派短暂出国留学事宜，出台了公派留学管理暂行办法，希望送出国的人才学成以后仍愿回来，为所里发展做出自己的贡献。同时，为了贯彻院里“百名”人才培养计划，我们做了实施方案，与其他所区别的是，我们专门设立青年人才培养资金，从去年开始实行，在年轻人进行国外留学、学术交流等方面有所突破。目前招收的博士、硕士主要以本土培养的人才为主，国外培养的人才不多，故加强培养本土博士、硕士的青年科研人员，使其到先进的或是发达的国家学习科研理念和方法，是我所在人才培养方面的着重点。

人才培养的时间比较漫长，不是一朝一夕之事，与主观因素和客观因素有很大的关系，我们创造好的条件，首先此人在主观上有想进步的内因在，我们外因才能推动。从当所长以来，至今十五年一直重视人才的培养，但因我所历史的缘由，国家科研单位资金比较困难，而且身处上海大都市，时逢改革开放，外企较多，我这届77级（82年毕业）一直到90年毕业的人中，人才外流很多，所以与黄海所最大的区别就是少了这代人，以致造成了差距。但高兴的是，现在四十几岁的人中，开始出现能承担国家大项目的人才，促使今年我所科研经费大幅度上升，总经费达到两亿，到位经费超过五千万，这是我所一个历史性的突破。我们的年轻人还是非常有希望的，我也充满信心。我们副高的名额很紧张，因为副高这代人很多，这就为人才的实

际发展提供了重要的基础。通过若干年，只要我们能够正确的引领，加速培养，我相信人才队伍会发展的越来越快。这也是我们研究所必须做的一件事，因此把它定成民主生活会的主题。现如今企业的竞争就是人才的竞争，我们本身搞科技研究，进行科技创新，人才非常重要，科研人员是我们主要的生产力。

同时要注意的是我所能够拿大项目的学科带头人还相对较少，数量还不够，我们要强调团结协作——团队内部的合作、团队与团队之间的合作、研究室与研究室之间的合作。对我们来说，发挥整体的优势是加速我所科研发展的一个很重要的手段，因为我们个体没有太大的优势，但我们要发挥整体的优势和团队的优势，只要大家团结一心，就能显示出我们在水产科技创新方面的优势。近几年，我们的科研成果很不错，院里十二五国家奖的突破很大希望在我所，因为院里总共三个项目，我所就占据了两个项目，任务很艰巨。对人才的培养，科研经费是工作的基础，科技成果是培育人才的最主要的手段，一个人才要得到水产行业之外的承认，首先是获奖情况、论文数量、学术创新等量化的概念，再加上平时的行为举止、学术观念、价值观等，才会达成共识。所以人才是有显示度的，要跟科研成果相匹配，要重视显示度，重视获奖、论文和专利。

当然，还要主动走出去，跟有关水产、海洋行业的专家进行交流沟通，让其认可我所的青年人才。除此之外，也可采用邀请外面专家来所进行学术报告的办法，这种国际交流的手段也颇为有益。

要不断反思下一步工作措施中我们存在的问题，以便进一步的改善。在上报院里和召开职代会的基础上，增加工资主要

是顾及我所的年轻人和弱势群体。我们采取普加的方法，在绩效工资上有所增加，最少的人加一千。绩效工资也要靠大家的努力才可得到，科研人员量化评分考核，多劳多得，贡献越大越多得。年轻人在上海生活压力比较大，我们会尽自己的能力为年轻人才的培养打好基础。

### **（三）批评与自我批评**

本人以前非常重视与科研人员的交流，这两年因为工作忙而有所减少，只是重点关注遥感室和捕捞室，遥感室取得了很好的成绩，捕捞室在十二五开始后，我与鲁民同志共同努力，使其从原来经费比较少的状况，发展到成为今年三大科研经费比较多的部门。

**相互批评：**

**庄平副所长：**

希望明年继续抓好立项工作，我们在十二五取得了很大的突破，继续努力，要关注科技部的支撑计划、远洋的项目，这对我们至关重要。同时，农业部的行业专项，我非常希望能够把盐碱地这部分拿下，这不但能突出我们的特点，还使这个团队有可持续发展的空间，现急需大项目的支持。

**王鲁民副所长：**

希望在横向创收方面要大力加强工作，科技开发的收入对我们来说非常重要，我们现在工资缺口越来越大，压力越来越大，希望鲁民同志在这方面出谋划策。

**高建芳副所长：**

要求预算进度继续严格执行，特别是科研进度的预算经费，

要抓紧抓好，每年在此方面都非常紧张，检查频繁。不但财务处的领导工作要做好，更要花费时间培训课题组长和科研人员，加强财务预算方面的观念，使其预算更加合理。

### **庄平副所长发言：**

我所对每年的民主生活会都非常重视，不但是自学，还进行集中学习，根据民主生活会的要求，我依次进行三大程序的汇报。

（一）本年度无违规违纪行为，特向组织报告。

（二）学习十八大报告的体会

最深的体会是把生态文明写入十八大的报告之中，我认为是非常重要的。从第一代人的毛泽东思想到邓小平理论，再到江总书记的“三个代表”，胡锦涛总书记的科学发展观，生态文明建设可能是新一届中央领导集体思想理论的重要组成部分，它有很深层的思想内容。人类几千年的历史中，依次经历了几个文明时代：原始文明、农耕文明（也叫黄色文明）、工业文明（也叫黑色文明），现在既是我们国家的共识，也是全球的共识，整个地球承载不了我们人类在工业时代的一些方式，继续发展需要呼唤的就是生态文明，也称为绿色文明。

联系我们业务的拓展，联系我们渔业科研的行业，很有启示。对我所，对水科院来说，生态文明的提出是一个很好的契机。与下一步我们学科的发展，渔业科研工作的发展可创造很好的条件，成为拓展我们渔业科研领域很好的机会。上海的农业可有可无，整个上海市约占总产值的 0.6%，完全可忽略不计，但上海对此非常重视，专门分配副书记、副市长主管农业，还

设立农委这个大机构，大量的人马和班子在抓农业，我认为这里的农业不仅仅局限于狭义的农业，而是广义的农业，是整个城市和谐发展的需要，也是全市能够可持续发展的有效保障，是必不可少的部分。我们能否在人与自然的和谐、人与社会的和谐的基础上思考科研工作。正如陈所长所言，为什么近岸、远岸的资源如此快的衰退，内陆濒危物种不断地增加，这是捕捞手段增强的工业文明带来的结果。我们研究所如何跳出传统渔业的观念，拓展渔业学科的发展，抓住时机是值得我们认真思考的问题。

国家林业局在此方面做的较好，思维方式转变较快，但我们渔业有渔业的特点，我曾代表农业部参加国家级自然保护区的检查，深刻地体会到林场人的辛酸苦楚，以前砍树艰辛，但现如今摇身一变成为护林、守林的生态环境建设的先行者。反思渔业，虽然存在一定的难度，但我们可否将如此多捕鱼的渔民转变成护鱼、看鱼的生态文明建设的践行者。

### （三）批评与自我批评

对领导班子成员包括我个人进行批评，下一步要注重密切联系群众，加强力度。新一届领导班子习主席很大的特点就是亲民，到基层走访，我们要关注科研一线，关注重要管理岗位工作的同志们，要倾听他们的呼声，要关注他们遇到的困难。这样做有多重好处，一来凝聚人心，精神上的鼓励调动一线人员的积极性，二来了解、发现问题和困难，有利于我们改进工作方式和方法。虽然工作忙，会议多，但仍要抽出一定的时间接触一线的同志，进行交流。

## 王鲁民副所长发言：

根据东海所历年民主生活会的惯例，本人明示对照《准则》的 52 条，本年度没有违规违纪行为，但有两项重大事项报告，一是在海口有一处房产，到现在也没拿到产权证，所以一直没有上报，表格也没填；二是今年孩子到美国去读书，是通过统考考取美国杜兰大学，获得接近半额的奖学金，八月份开学就读本科。现在国内的高考越来越复杂，有自荐，有校长直推，裸考的难度越来越大，但关键还是看小孩自己的选择。

感谢院党组、院领导的关怀，也感谢余处的直接关心，今年五月到八月我被派到部里去挂职锻炼，余处帮助解决了房子等生活方面的问题，免去后顾之忧。这几个月的锻炼我的收获非常大，主要是切身体会，总结上我是这么写的：从国家政策层面和大农业的视野增长了知识，增强了全局意识和综合分析判断能力，提升了对三农的认识，使我处在部里浓厚的工作氛围中，在面对大农业的环境，更需要随时都学习我们部长的讲话精神，学习中央一号文件如何落实，怎么推进今年的工作，包括到下边去考察、督导，自己都要先学习。在这个氛围中，促使自己多学习，局里也有意识的在安排工作方面给予我方便，例如跟几个部委打交道，像发改委、中组部等相关部委的联系，包括会议、座谈等，我参加的比较多。再是参加全国农产品专项整治的督导工作，局里（农产品质量安全监管局）认为我作为一个专业搞渔业的到局里工作可以拓展一下事业，了解从国家层面出台政策、搞文件的整个流程，以及从部里角度到下面去开展工作的方式，对我来说体会很深，收获很大。从氛围上讲，例如，在十八大以后，部里组织了一次学习，大厅坐满了几百

人，后面还站了几十人，站着拿笔做笔记，我切身地感觉到部里对十八大精神及中央精神有更高的关注度和认识，从理念方面提高了我个人的认识。在具体工作方面，我没有开展很多，因为挂职时间较短，接手后几个月就要走，对工作开展不利，在这里再次感谢部里给我这次的学习机会。

结合十八大的学习，我们作为一个渔业方面的科研人员，如何能够贯彻落实十八大精神，我们更多的关注点在“海洋强国”上。从本意上讲，“海洋强国”主要包括开发、利用、保护、管控几个方面，我们渔业也与其相关，管控我理解较多的是在领土、军事方面，但海洋开发、海洋利用及海洋保护跟我们是密切相关的。上个星期在青岛开会，唐院士提出：我们是海洋强国，但从农业部角度讲，全国就我们一个海洋渔业的学科群，照道理我们的学科群就是全国最高的学术机构之一，我们必须站在国家的高度来落实“海洋强国”的问题。

现在我感觉到海洋经济的五大板块——运输、油气、渔业、旅游、盐业，渔业这几年所占比例有所下降，但仍有20%多的比重，所以如何结合十八大精神把“海洋强国”切切实实落实到我们工作中，主要在以下几个方面，这也是我个人的自我批评，也包括对整个班子的建议：

（一）我们的研究思路要更贴近产业需求，从全国渔业发展的需求来看问题，这次在青岛专业实验室汇报十大科学问题及重点任务时，我首先检讨我们自己的重点实验室就凝练的不够好，因为我们没有更好的贴近产业需求。我们政府现在在做什么，她需要的是什么，例如我们渔业局近两年一直在推进渔机目录的问题，把渔具的十二大类分为准用的、禁用的和过渡的，

所谓过渡的是指在经过一段过渡期后最终要走向准用的，恰恰是这个工作没有做好，我觉得这是起支撑作用的工作。

今年启动的渔船改造要有导向性，因为渔机目录中已规定准用、禁用名单，我们不能鼓励禁用渔机配备渔船。现在三类渔机中，最大的方面在过渡渔机，这是我们的社会因素，例如拖网，现在产量还占一半，如果一下取消，也不现实，我们要在不取消的前提下，在技术上改进，我们能不能把渔船的改造跟渔机的改进结合起来，如对拖网的低杆进行改造，减少对环境的破坏；加装幼鱼释放装置，保护幼鱼资源，对采用这种渔机的渔船进行鼓励。作为产业型、应用型的研究所以定要贴近产业需求。

（二）要重点抓科研质量，重视项目进度，重视学术道德和科研道德。我们今年的科研经费有所突破，在经费突破的同时带来了项目多、人手紧的问题，项目如何做好，资金的效率如何提高，是我最近听到较多的话题。在民主生活会中有这种的反映，是因为在项目执行和项目质量上把握不够。在科技部十二五的支撑计划中，我们有一个8000多万的项目，项目没有问题，但有压力，项目结束后必须有亮点拿出，不是把钱用完即可，我们的课题组长及项目负责人一定要重视在经费大了之后，不能随便写两篇文章就算完成任务。

（三）管理机制上要有创新，从自身的角度来讲，我分管科技开发，兼任重点实验室主任及信息战略中心主任，还要有课题，有时感觉东一榔头西一棒槌，有些力不从心。在这种情况下，如何提高效率，更主要的是从管理、机制上解决，一个人精力是有限的，关键是如何把大家的资源开发利用好，这才能

更好地提高效率。

(四)加强战略发展研究。所谓战略发展研究不是我们所说的写文章，这里指的是东海所的发展，在整体的学科布局及方向、规划学科的发展上，不仅要务实，还要务虚，虚实结合，要解决一种宏观的思想。我建议班子、所学术委员会及各个部门的中层干部重视这点。有时大家总忙于事务，我认为要跳出渔业看渔业，从海洋的角度看渔业，从国家发展战略角度看渔业；要跳出自己的圈子看发展、方向、布局的调整。

(五)随着项目的增多，工作量也随之增大，要推行专业化。我建议高所在财务方面专门设一个预算岗位，如果仅培训课题组长，效果不会很明显，但如有专业预算人员参与到课题的预算中，效果就会不一样。我们在做预算时，工作量太大，而且基本都是科研人员，一个晚上做8000万的预算怎能科学，但反过来，若有一人在做预算时参与其中，从预算的结构、合理性、进度提出合理的建议后，专门跟踪每个课题预算的进度、预算效果、合理性，就可以不断地学习，有所提高，这可能会比专门培训科研人员更好，更专业。

思路要拓展、要专业化、要集成、要资源共享，这也是对我自己的一些要求。最后感谢柳书记、高处、余处和吴处在百忙中给予指导，也希望各位领导批评指正。

### 高建芳副所长发言：

根据惯例，本人明示对照准则无违法违纪行为，但有一个重大事项汇报：今年置换了三套房子，一套商品房，两套动迁房，都是用自己的老房子置换的。

结合今年民主生活会的主题，我主要阐述我这一年来在思想和工作上的情况：

（一）做一个合格的领导干部要注重学习，尤其是对我们渔业科技发展的新情况，有许多要学的东西，不学习就跟不上时代的步伐。例如，今年我分管科学调查船的申报工作，感到有些心有余而力不足，因为对调查船方面的专业名词非常陌生、不熟悉，幸得陈所指导，借来船舶概论、船舶原理等书籍认真研读，普及知识，这对开展工作非常有益，对项目的申报也有较好的成效。

（二）注重其它业务的培训，特别是水科院组织的对事业单位新的财务规则和基建项目管理程序的业务知识培训。参加了农委组织的中央文件的学习。我深感在工作中我作为一个协管财务的领导，既要带领大家学习新文件、新法规，切实提高财务人员的素养，还要注重业务知识的培训。今年对财务人员进行事业单位新制度的讲解，使其对新旧制度的变化有了充分的认识，对新制度的精神实质有了把握。今年我所将营业税改为增值税后，对会计处理也进行了培训，使我所营改增的工作顺利过渡。

（三）分管条件建设工作，带领条件处的同志克服困难，勇于创新，努力工作，取得较好的成绩。尤其是调查船的申报过程能在较短的时间内顺利通过农业部的评审，拿到前期工作经费 500 万，是大家共同努力的结果。在今年组织申报三期修购规划项目中，能充分做好顶层设计，谋划项目申报，顺利推进 13 年项目实施方案的申报，并在评审中得到认可，使我所 13 年的修购项目在全院中申报成功率较高，这也得益于同志们的努

力付出。

(四)分管监察工作，监察工作不单是监督检查，更是对领导干部的保护。今年为了扎实推进廉政风险的防范工作，我们协助樊所组织了外协经费的检查，对及时发现的问题提出解决方案，并在招投标工程的过程中认真履行职责，在公开招标的项目特别是中型项目和大型项目中，亲自对招标文件内容进行把关，避免出现不正当的竞争现象。

(五)掌管所里的财权和物权，淡泊名利是我廉洁自律的思想基础，廉洁自律才能保证领导干部的形象在群众中更好的树立，我时刻谨记，坚持勤政廉洁的工作作风，充分发挥率先垂范作用，不断加强对下属人员的教育和提醒，并约束他们，使他们严于律己。

(六)一年来，我在工作中也有不足之处，较多地注重实践工作，而对理论学习仍旧不足，致使着眼点不够高，应用理论成果指导工作，解决问题等方面还略显薄弱，点子不够多，方法不够灵活。在综合管理能力、执行力方面有待提高，因繁重的事务性工作放松了对部署工作的进一步检查落实，故有些工作还做得不到位。协调工作方面不够细、不够深，在基层调查研究方面不够宽，针对性不够强，以上这些问题我将在以后的工作中引起重视，克服困难，解决问题。

对下属人员思想道德方面的教育，特别是年青人的思想教育要狠下功夫，他们的思想与我们之间是有差距的，所以要找一个合理、适合的方式，使他们能适应这个环境，提高工作效率。

以上是我个人的几点想法，谢谢各位领导。

### 对班子成员的批评：

我听取了一些群众的意见，他们认为我们深入基层的时间较少，与他们接触交流不多，希望我们领导班子成员包括我在内，都能在这方面注重改进。

### 李励年发言：

非常荣幸列席我所领导班子民主生活会，听各位领导的发言很受教育和启发，最近几年我们所的工作一年比一年好，取得了很大的成绩，这个成绩除了广大职工的努力外，与所领导班子加强作风建设、廉政、勤政密不可分。

在日常工作中，我所领导班子变化比较明显，一是与群众的联系沟通比较畅通，尽管刚才所领导班子认为自身实地考察或是参与活动比较少，但平时与大家交流和沟通的渠道比较畅通。除了群众意见箱或民主评议外，与领导直接交流的机会也比较多，这点我感觉到了变化。二是领导班子作风比较扎实，真抓实干，包括量化管理、对群众意见的及时反馈、对存在问题的及时整改，这方面做得比前两届领导班子好。

提出几点建议，希望所领导加强对中层干部的思想和工作作风的建设。因为我所取得的成绩，与中层干部的辛苦努力是密不可分的，但不可否认的是，所里存在的不足之处与中层干部的工作作风有很大的关系，之所以提出这样的建议，是因为在平时工作中和群众反映中，绝大多数与所领导的交流比较方便，跟中层干部交流、打交道反而难。我认为他们有一种“我是中层干部，就是对所领导负责”的心理，但实际上这种想法是不全面的，他们的工作不仅要对所长负责，还要对群众负责，

要对整个研究所负责，因为他们需具备凝聚群众的能力。如果团队精神及其他建设方面存在着薄弱，贯彻所整体的方针和政策也会产生困难。

### **樊强国：**

感谢李励年同志对我们所工作的关心和提出的建议。

### **高炎发言：**

今天很荣幸也很高兴参加东海所领导班子民主生活会，每参加一次都是一次很好的学习机会，对东海所一年来各方面的工作有了更为全面的了解，东海所的简报办得不错，每期都报给我们，使我们对这方面了解的不少。

刚才听取各位领导班子成员围绕民主生活会主题进行的对照检查，包括材料学习、主题剖析、开展批评和自我批评等方面都非常好，这次民主生活会开得很成功。中央单位的民主生活会有一些共同的特点：一是总体感觉比较规范，包括民主生活会会前、制定方案、听取意见、个别访谈、班子之间的交流、和中层的座谈会等，从会前、会中和会后，这几个方面都比较规范，与直属单位相比规范性较强。二是领导班子成员对民主生活会非常重视，很多资料带回家继续学习，我深感东海所对每次民主生活会都非常重视。

东海所也有自己的特点：一是民主生活会的主题很有自己的特色。我们市委农办根据市纪委、市委组织部做出的方案，有转发性质。而东海所却是在紧紧围绕市委农办主题的基础上，

创造性地确立了自己的主题。既不抛开上级部门的主题，又结合东海所自身特点，设立主题，讲结合，有创新。二是每位班子成员在进行对照剖析时，在遵守党纪、党规方面是否存有违法违纪行为和重大事项报告上，均有一个声明，是一个惯例。三是邀请民主党派列席，是东海所的一个风格。以上好的方面希望加以发扬。

对于民主生活会本身提出一点建议，仅供参考：

关于主题的问题，针对性上需要加强，不能偏废。我们民主生活会要紧扣主题开展，可围绕“构建文化环境，加速人才培养”这个主题从一方面来谈，但在进行剖析和对照检查时，有些领导对于主题的把握度不够紧，更多地在谈具体的人才培养。民主生活会有一个明确的主题，对照的几个方面，如廉政、作风等有一些明确的要求，希望对照检查时注意把握各方面的关系。

总而言之，东海所民主生活会像以往一样开得很好，氛围、准备工作、领导重视度都很好。

### **柳正发言：**

参加东海所的民主生活会是我学习的过程，也是我调研的过程。到水科院四个多月，参加东海所的活动较多，但实际调研少，这是我在民主生活会上做的检讨。所以我主动要求来参加，从而增加对东海所领导班子的了解。因为我们过去都很熟，但只谈论业务。党组的工作如何抓好也是一门科学，要向樊强国书记学习。今天参加民主生活会，我深有感触，无论从程序上、制度上，还是主题上、特色上都非常清晰，体现了老书记、

老党员特别是最后一班岗还站的这么刚强和认真，是我学习的榜样。

（一）民主生活会开得很好。有程序，有内容，每位同志都准备了发言。

（二）大家谈成绩少，谈文化多，文化涉及行业发展多年来深层次问题，从人才的价值取向到文化环境的思维导向，都是非常深层次的业务，是文化理论的学习。注重学习，包括生态文明建设，要以全球的视野，以国际的眼光，站在上海国际化大都市，站在现代农业的建设的的基础上，思考我们的创新，以重中之重的战略思维来定位我们的职责，同时提出海洋能力开发建设，建设海洋强国的思路来找准我们科研定位的方向，这些都是在中心组理论学习中，明年的工作中都需加强的。我们的班子是团结的班子，特别是今年在科研经费、科研立项、成果能够实现历史性突破不容易，大家团结奋斗、努力工作、勤奋敬业都不容易，取得了显著成效。群众提出的问题整理的比较清晰，虽然不是原汁原味，但仍可看出群众关心所里的工作。民主生活会开得很有特色，我收获特别大，与大家分享收获，这收获是你们工作宝贵的经历。

（三）提出希望。希望大家共享和相互学习，把工作当作一门科学来做，就是以科学发展观为指导。同时，党和行政工作一体化的科研管理道路上，东海所进行了长期的探索，走出中国特色的渔业的科技发展道路，肩负的历史责任说起来很大，做起来很具体，就是党的理论、政治思想工作，怎么围绕所里的重心开展工作，如何做好是一个非常强的科学理论问题。我们是科学的研究机关，不仅研究自然科学，还要研究社会科学，

既能研究战略，还能研究党结合实际的理论。今年确定了先进性和纯洁性教育，确定了主题，特别是确定了工作作风，联系实际、联系群众，包括廉洁自律，党提出了非常高的要求。结合我们实际，怎样做好、如何培养出一流的国际人才？这么大的科研经费，如何完成？这都是我们肩负着的非常大的历史责任和使命。

中国渔业走得快跟我们的体系有关系，但它的政治保障、组织保障、思想状况保障、作风保障我们有一套经验，水是区域的、流域的，如果按照条条框框划，省市县的划，谁也养不了科研机构，也干不成大事，也发挥不了团队作用，上海是渔业文化、农业文化、都市文化、海派文化非常强的城市，怎样把党的组织建设、班子建设、所里的作风建设做好，任务非常艰巨。

（四）重视群众的意见归类，分别梳理，有些意见符合我们的国情，符合我们的政策，我们重点分类解决。有些是大的体制、机制问题，我们会积极反映，但有些问题只要我们平时注意就能做到。

### **樊强国总结：**

谢谢各位领导对东海所党政班子组织建设、思想建设的关心与指导。东海所党政民主生活会将在会后对群众意见的梳理和整改措施进行专题研讨。同时，及时将研究的情况和措施的主要框架向群众进行反馈，并按规定在 15 天内报上级。特别是在民主生活会意见交流的过程中，提到联系群众、党性锤炼、解决实际问题 and 加速人才培养等方面的见解和工作方向，我们

要在新的年度里，根据群众的意见，也根据我们发展的实际需求做出新的举措。其中包括制度建设、措施规定、宣传教育、凝聚人心等一系列的活动，当然有一点，我这里进行一下简单的说明，研究所的党政领导班子的工作状态和思想交流方式与政府有所不同，平时我们的交流十分的频繁，有些意见已在平时的交流中达到共识，才使我所的整个秩序和整个推进能够得到维护和发展。我们有自己的工作特点和传统。在 2013 年中，我们党政领导班子将紧密团结、共同协作、认真尽责地对群众意见进行研究、分析，有些战略上的方面通过制定措施得以体现，有些即改的方面马上整改。其中民生方面雪忠所长已经考虑到，也在职代会上通过，绩效增资将从 1 月 1 日起开始执行。

总之，今年的民主生活会按照程序全部进行完毕。感谢柳正书记，高炎处长及水科院的两位处长到会监督和指导，也感谢李励年同志到会对我们进行监督，民主生活会到此结束。

# 2012 年度东海所党政班子领导班子 民主生活会征求群众意见情况

根据所党委会议的布置要求，我们近日组织包括正研、副研、中层干部、青年博士、民主党派等不同层次科研与管理人員，就本所党政领导班子在党风党性上是否保持纯洁性、产生懈怠性、贯彻廉政性；以及对我所文化环境建设、人才团队的加速培养等问题进行了意见和建议的征求。

本次意见征求采取个别谈话的方式，分别与李励年、于慧娟、侯俊利、袁兴伟、伍玉梅、马凌波、高露娇、陆亚男、刘健、周凯、来琦芳、刘勇、周为峰、刘永利、沈晓盛、郭虹、王翠华等十七位同志进行了谈话，谈话内容情况梳理汇总如下：

## 一、党风党性

1. 我所党政领导班子在保持党性纯洁、贯彻党风廉政没有问题，未出现懈怠情况。

## 二、人才的选拔、培养和团队的建设

2. 加强对个人发展规划的引导，特别是对新进人员能给予个人职业规划上的指导，帮助他们明确自身未来在学科上的研究方向，少走弯路。特别是对新进人员。

3. 希望老一辈科研人员发挥好传帮带的精神。加大对新一代科研人员的帮助、培养和提携，双方共同努力使所内青年科研人员尽快能够“走出去”。

4. 对于能力优秀的科研人员能够重点关注、重点支持；适

当增加优势资源的配给和给予经费上支持。例如青年科研人员在成功申请到课题（自然科学基金）后，希望所里对于其课题经费能适当给予支持，让青年科研人员有更多发挥的空间。

5. 基本业务费额度少，新进人员获得机会少。

6. 建议年轻科研人员参加课题的申报、调查、结题等整个过程，而不是课题负责人申请课题，年轻科研人员只负责做具体事情。如果参加了整个过程，可以学到更多的知识，了解与课题相关的更多要求，从而做课题时更有目的性。

7. 目前大的课题一般是由一名项目负责人负责，建议可以把大的课题拆分成几个小的课题，每个小的课题可以设项目负责人，多给年轻科研人员机会，从而也带动大家的工作积极性。

8. 为所内科研人员走出去交流学习提供更多有利条件，办理相关手续时能更便捷灵活一点。

9. 本所人才结构存在断层，应加大对国内外高端人才的引进；但如何增强我所对高端人才的吸引力，抓住人才、留住人才依旧需要去不断探究。希望提高职工待遇，提高职工的工作积极性，避免科研人才的流失。

10. 可适当增加专业相近的科研人员的交流会议。就某一学科的技术性问题，可在所内科研人员间多交流。

11. 选拔干部的时候要将“是否能将整个团队凝聚起来”做为一个重要指标。政策和措施很难面面俱到，需要领导的人格魅力。

12. 适当调整现行的考评方法和相关政策，向利于团队协作的方向引导。

13. 人才的引进要从团队建设的需要来统筹，使团队整体呈金字塔形，使人才结构更为合理化。

### 三、文化环境建设

14. 理解所里在涨工资问题上的压力，其中大多是国家政策的问题。如果物质待遇没法上去，希望所内能够在精神方面多予以肯定，努力提高青年科研人员对自身工作的认可感，价值感，成就感；激励大家静下心来投入科研事业。

15. 加大我所文化建设，加强所员工的向心力、凝聚力。

16. 所里集体活动太少，年夜饭也取消了，近几年新同事来的比较多，希望提高认识的机会。

### 四、其它

17. 目前所内对于在职攻读硕士、博士的年限要求太长，希望能够缩短年限。

18. 明确我所重点研究方向，明确各科室发展方向（能形成一两个具有品牌效应的优势科研项目）。

19. 各课题组之间的合作、资源互通依旧较少。

20. 科研考核体系还需要进一步改进。绩效考核过于严厉，严厉的制度会打击大家的工作积极性。

21. 所内制定的各项人才培养计划，希望能加快推行实施。

22. 感觉所里在出台制度以前没有广泛征求大家的意见，即便是召开职代会，也是已经定下来的事情，根本没有提意见的机会。

23. 职称晋升问题，目前副研的名额缺口较大、科研人员压力较重。

24. 对于通过所里职称评选的人员，一旦上级部门批准，希望能尽快正式聘用。同时 2012 年升职称人员所里至今未聘，希望尽快聘用，并补发工资。

25. 科研单位不应像企业一样考勤，科研人员需要外出跑课题，考勤会增加限制；科研人员也经常加班，由于待遇不高，有些年轻同志房子买在郊区，上班路途远，很难保证不迟到。

26. 签字报销流程复杂，希望能改进报销财务制度，缩短报销时间。此外，找所领导签字难，能否考虑适当提高需要请所领导签字的额度。另外，财务公务卡制度又不能耽误报销时间。

27. 建议所领导门口挂牌子，很多年轻人都不知道所领导办公室。最好在所领导门口提示是否方便敲门进去签字，有时候领导办公室有客人，进去签字很不合适。

28. 单身职工的房贴，希望所里全额发放，而不是仅仅发放一半。

29. 研究生的宿舍还有待于完善。

## 2012 年度党政民主生活会整改措施

经 2012 年度东海所党政领导班子民主生活会讨论，针对民主生活会前期征求群众各类意见，2013 年度特制定如下整改措施：

一、继续深入开展东海所廉政风险防控体系建设。2013 年度风险防控体系的工作重点是东海所外协经费的检查；东海所处级干部竞聘上岗的工作程序；大型基础建设资金使用情况等。

二、制定东海所优秀导师评选制度。

三、争取培养 1-2 名省、部级领军人才和 1-2 个院级以上优秀科研团队。

四、动员并组织 3 次以上所级集体活动。

五、争取 1-2 个省、部级以上大型专项课题。

六、修订东海所经费审批权限制度。

## 关于 2011 年度民主生活会整改措施的落实情况

根据上级部门对召开 2012 年度东海所党政领导班子民主生活会的要求，经党委会讨论并委派，由本人代表党委对 2011 年度民主生活会整改措施的落实情况进行汇报。

2011 年度东海水产研究所民主生活会的主题是“以科学发展观为指导，加强人才培养和团队建设”，在全面梳理群众提出的各项意见和建议后，归纳群众的意见主要有以下几个方面：

一、群众肯定了党政领导班子成员在廉洁自律方面的工作表现，并给予充分的信任；

二、希望建立东海所人才培养的相应制度和措施，特别希望能在有限的资金渠道中解决培养基金问题；

三、加快基地的建设和推进科考船的建设工作，为东海所的科学发展提供可持续发展的平台；

四、要求加强大课题的申报，并打造有实力的科研团队；

五、关注青年科技人员的工资待遇及加强对新进人员的所情教育和文化建设。

民主生活会召开后，党政领导班子成员经过研究与讨论，对相关整改措施逐一研究并形成反馈意见，并将意见通报于党员干部、群众。以下是 2012 年度落实整改措施的情况及取得的

相关成效。

一、坚持以《准则》要求抓好党风廉政建设。班子领导认为，正因为群众对班子成员在廉洁自律方面给予了充分的肯定和信任，我们万不可辜负群众的殷切希望和热情的支持。2012 年度，东海所自觉地坚持已经建成并正常运转的“廉政风险防控体系”，坚持每季度的自查及持续改进，相继召开了四次检查会议，检查包括东海所科研在内的十二项工作内容以及相关课题，10 月份还对涉及一千余万元的外协经费进行了专项讨论，同时派出内审员配合财务和课题组成员检查外协项目。从目前检查的效果看，各课题组在执行风险防控的工作中认真负责，三级文件内容落实到位，反溯程序清晰，各项工作的风险都在防控之中。2012 年 6 月，农业部科教司专程来所检查，并听取东海所近年来关于修购专项资金使用和建设效果的汇报。由于程序清晰，效果明显，随同采访的人民日报记者及几家媒体同时对此作了相应的专题报道。

二、关于基地建设方面。福建福鼎的研究中心基地业已开工，工程进展符合工程预期设想。2012 年度，东海所在上级的支持和东海所的努力下，相继与宁波市水产高新园区、江苏连云港市赣榆县、光明集团所属海丰农场和长江集团以及山东荣成市签订了科技战略合作协议。目前各项协议正在落实之中，特别是关于基地建设的用地事宜和相关申报项目正在进行。2012 年度，在农业部、水科院领导的大力支持下，东海所科学考察船

的项目得到批准，目前该项目正在进行之中，预计明年进入招投标过程及开工前期准备。

三、经过所领导对东海所优势学科的整合及争取，全所科研人员的共同努力，今年截至 11 月底，新上的项目大约有 111 项，其中大项目有支撑计划 1 项，863 计划项目 5 项，高端基础研究项目包括国家自然科学基金 3 项等。2012 年度到位经费 6670 余万元，是东海所历史上最高的一次。同时已经公示的奖项有国家海洋工程咨询二等奖 1 项，水科院科技进步一等奖 1 项，通过会评还未公示的有上海市科技进步一等奖 1 项，国家海洋局科技进步二等奖 2 项。2012 年度发表 SCI 和 EI 论文 50 篇，获得发明授权实用新型专利及软件著作权 95 项，优秀的团队与人才不断地壮大与成熟。

四、2012 年度，东海所一名研究员获国家海洋工程十佳标兵；一名研究员增选为水科院首席科学家；一名研究员经农办组织处遴选、推荐，获上海市 2012 年度领军人才；王鲁民同志获农业部科技杰出人才及优秀团队称号；三名青年人受资助出国深造，同时通过多渠道争取到出国资金有 30 余万。

五、在水科院领导和农业部领导的关心和支持下，2012 年度完成职工及其家属在内的住房补贴总金额 169 万元，涉及职工 17 名。同时本所有 6 名青年科研人员通过申报，获得上海市杨浦区政府房屋补贴款 9 万元。2012 年度东海所还出台关于人才建设文件 3 项。根据民生建设，东海所领导班子研究出台了

东海水产研究所职工的绩效增资方案并经职代会讨论通过，将于 2013 年 1 月 1 日起实施。

以上五个方面主要反映 2012 年度落实 2011 年群众整改意见的情况，也是职工关注的问题，所内通过研究作出努力并取得相应成效。上述工作在 2012 年度民主生活会的谈话、调查中得到职工的认可，经满意度测评，满意度和基本满意度达 84.1%，同时 2012 年度东海所被市农办评为“平安示范单位”，现已公示。